**26.12.2023 № 95**

 **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН**

**ЕРШОВСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ № 57 ОТ 19.12.2017 «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ ПОЖАРНОЙ МАШИНЫ АДМИНИСТРАЦИИ ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

В целях приведения муниципальных правовых актов Ершовского муниципального образования в соответствие с федеральным и областным законодательством, регулирующим вопросы оплаты труда, Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Указа губернатора Иркутской области от 22.09.2011г. № 246 – уг «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, и вспомогательного персонала органов государственной власти Иркутской области, и иных государственных органов Иркутской области», в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст. ст. 32, 46 Устава Ершовского муниципального образования.

 1. Внести изменения в Положение об оплате труда водителей пожарной машины администрации Ершовского муниципального образования:

1) пункт 4 главы 2 изложить в новой редакции:

«4. Производить следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере до 150% должностного оклада;

 б) премия до 125% должностного оклада.»

 2) пункт 3.2 главы 3 в Приложении № 1 к Положению об оплате труда водителей пожарной машины Администрации Ершовского муниципального образования изложить в новой редакции:

«3.2. Надбавка выплачивается в размере до 150% должностного оклада пропорционально отработанному времени.»

3) пункт 2.1. главы 2 в Приложении № 2 к Положению об оплате труда водителей пожарной машины Администрации Ершовского муниципального образования изложить в новой редакции:

«2.1. Премия выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени в отчетном месяце, размером до 125%, в пределах средств, предусмотренных на эти цели при условии:

-профессионального, компетентного и качественного выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

 - своевременного и качественного выполнения планов работы;

- соблюдения трудовой дисциплины.

При ежемесячном премировании учитываются:

- личный вклад работника в выполнении задач, поставленных перед администрацией;

 - проявление инициативы и оперативности.

2.Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 1 января 2024 года.

3. Опубликовать постановление в газете «Ершовский Вестник» и на официальном сайте администрации Ершовского муниципального образования.

И.о главы администрации Ершовского

муниципального образования Е.В. Подопригора